



ประกาศโรงพยาบาลศรีบุญเรือง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลศรีบุญเรือง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ , พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลศรีบุญเรืองจึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

โรงพยาบาลศรีบุญเรืองวางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังคน ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี ให้มีความเหมาะสม

๑.๒ จัดทำแผนกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการ ประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มข้าราชการ

๒. ด้านการสรรหา

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนเก่งและดี เพื่อภารกิจขององค์กร

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒.๒ ดำเนินการจัดสรรหาให้มีความเป็นธรรมและโปร่งใส ตามระเบียบของทางราชการ

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกจากผู้มีความรู้ ความสามารถเป็นธรรมและโปร่งใส

### ๓. ด้านการพัฒนา

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับกับภารกิจของโรงพยาบาลและเป็นการพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจโรงพยาบาลและเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามสมรรถนะองค์กร

๓.๒ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

๓.๓ พัฒนาตามสมรรถนะวิชาชีพ

๓.๔ ประเมินผลการดำเนินงานและนำมาปรับเพื่อดำเนินการในปีถัดไป

### ๔. ด้านการรักษาไว้

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน มีการจัดปฐมนิเทศ มีกระบวนการยกย่องชมเชย เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมประจำปี

๔.๒ จัดทำให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส

### ๕. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดูแลสวัสดิการ ค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม

๕.๑ จัดสวัสดิการบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของข้าราชการ

๕.๒ ค่ารักษาพยาบาล

๕.๓ การตรวจสุขภาพ

๕.๔ การส่งเสริมสุขภาพด้วยกิจกรรมการกีฬา

๕.๕ ส่งเสริมกิจกรรมสร้างกลุ่มสัมพันธ์ภาพที่ดี เช่น OD ขององค์กร

๕.๕ การได้รับสิทธิสวัสดิการค่าตอบแทน ฉ ๑๑ และ พ.ต.ส.

๕.๖ ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ (OT) เป็นไปตามระเบียบราชการ

ทั้งนี้ ให้ติดประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวธิดาพร ดาวเศรษฐ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง